

SEMINAR

Einstellungsgespräche professionell führen

Die Teilnehmer lernen bewerbungsrelevante Methoden und Instrumente der Personalauswahl kennen. Sie erkennen Möglichkeiten, das Potenzial von Bewerbern einzuschätzen, den „subjektiven Faktor“ bei der Beurteilung zu reduzieren, Einstellungsgespräche erfolgreich zu führen und den im Hinblick auf das jeweilige Anforderungsprofil passenden Bewerber herauszufinden.

Inhalte	<ul style="list-style-type: none">• Entwicklung von Anforderungsprofilen als Grundlage für das Interview• Vorbereitung und Strukturierung des Einstellungsinterviews (Entwicklung eines Gesprächsleitfadens)• Gesprächsführung und Fragetechnik• Potenzialanalyse des Bewerbers, Stärken und Schwächen erkennen• Nonverbale Signale wahrnehmen und interpretieren• Beurteilungsfehler - und Möglichkeiten gegenzusteuern• Der Prozess der Entscheidungsfindung
Methoden	<p>Kurzvortrag, moderierter Erfahrungsaustausch, Gruppenarbeit, Übungen, Videotraining; Feedback, Transferplanung</p> <p>Impulsvorträge (Trainer-Input), moderierter Erfahrungsaustausch, Gruppenarbeit, (Gesprächs-) Übungen, Rollenspiel mit Videoanalyse, Bearbeitung von Fallbeispielen der Teilnehmer, Transferplanung</p>
Zielgruppen	Führungskräfte, Geschäftsführer, Personalentwickler, Personalentscheider
Dauer	2 Tage